

INNKALLING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

I

SPECTRUM ASA

22. mai 2015 kl. 10.00
på Sjølyst Plass 2 i Oslo

Det innkalles med dette til ordinær generalforsamling i Spectrum ASA (**Selskapet**), 22. mai 2015 kl. 10:00 i Selskapets lokaler på Sjølyst Plass 2, 3. etasje, i Oslo.

Alle vedleggene til denne innkallingen følger ikke vedlagt papirversjonen av innkallingen, men er tilgjengelige på www.spectrumgeo.com.

Styret i Selskapet har besluttet å innkalle til ordinær generalforsamling for behandling av sakene beskrevet nedenfor.

Følgende saker foreligger til behandling:

1. Åpning av generalforsamlingen ved styrets leder, Glen Rødland. Opptak av fortegnelse over møtende aksjonærer og fullmektiger (ingen avstemning).
2. Valg av møteleder og person til å medundertegne protokollen sammen med møteleder.
3. Godkjenning av innkalling og agenda.
4. Godkjenning av årsberetning og årsregnskap for 2014, herunder disponering av årets resultat. Styret foreslår at det utbetales et utbytte på NOK 1 per aksje for regnskapsåret 2014. Utbyttet tilfaller de som er aksjeeiere i Selskapet per utløpet av 22. mai 2015. Aksjen vil bli handlet eksklusivt utbytte fra og med 25. mai 2015.
5. Godkjenning av revisors godtgjørelse.
6. Valg av styre.
7. Valg av nominasjonskomité.
8. Godkjenning av godtgjørelse til styret, revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.
9. Godkjenning av nominasjonskomitéens godtgjørelse.
10. Behandling av styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte (rådgivende avstemning).
11. Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – generell.
12. Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opsjonsprogram.
13. Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opptak av konvertible lån.
14. Fullmakt til å erverve egne aksjer.
15. Regler for foretaksstyring (Corporate governance) – se årsberetning.

Innkallingen med tilhørende vedlegg, herunder forslag til beslutninger for poster på den foreslåtte dagsorden, er også tilgjengelige på Selskapets hjemmeside:

www.spectrumgeo.com, jf. lov om allmennaksjeselskaper § 5-11b nr. 3. Innkallingen er utarbeidet på norsk og engelsk. Ved uoverenstemmelser har den norske versjonen forrang.

Aksjeeiere kan kontakte Selskapet: adresse; Sjølyst Plass 2, 0278 Oslo, faksnr: +47 23 01 49 61 og TrineMerete.Langoey@spectrumgeo.com.

Oslo, 23. april 2015
Styret i Spectrum ASA

Glen Rødland
Styreleder

OM SPECTRUM ASA

Spectrum ASA er et norsk allmennaksjeselskap underlagt reglene i allmennaksjeloven. Spectrum ASA har en aksjekapital på NOK 43 326 625 fordelt på 43 326 625 aksjer, hver med pålydende verdi på NOK 1. Hver aksje gir én stemme på generalforsamlingen i Selskapet. Aksjene har også for øvrig like rettigheter. Selskapet eier på tidspunktet for denne innkallingen ingen egne aksjer.

Aksjeeieres møte- og talerett på generalforsamlingen:

Samtlige aksjeeiere i Spectrum ASA har rett til å møte på generalforsamlingen, enten personlig eller ved fullmektig. I tillegg har aksjeeiere rett til å ta med en rådgiver. Aksjeeiere som ønsker å delta på generalforsamlingen bes gi melding om dette til Selskapet innen 21. mai 2015 ved å benytte vedlegg 8 til innkallingen. De aksjeeiere som ønsker å møte ved fullmektig oppfordres til å benytte fullmakten i vedlegg 9 til innkallingen. Aksjeeiere har talerett på generalforsamlingen og kan også gi talerett til én rådgiver.

Aksjeeieres rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen:

En aksjeeier har rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen. Spørsmålet skal meldes skriftlig til styret innen syv dager før fristen for innkalling til generalforsamling sammen med et forslag til beslutning eller en begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Har innkalling allerede funnet sted, skal det foretas en ny innkalling dersom fristen ikke er utløpt. En aksjeeier har også rett til å fremsette forslag til beslutning vedrørende saker som allerede er på dagsorden for generalforsamlingen.

Aksjeeiers rett på opplysninger

Aksjeeierne har rett til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenningen av årsoppgjøret og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse, og (iii) Selskapets økonomiske stilling, herunder tilsvarende om virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Vedlegg:

1. Forslag til årsregnskap og årsberetning for 2014 (inkludert regler for foretaksstyring (Corporate governance)).
2. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.
3. Innstilling fra nominasjonskomitéen mht valg av styre og nominasjonskomité samt kompensasjon
4. Forslag til styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – generell.
5. Forslag til styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opsjonsprogram.
6. Forslag til styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opptak av konvertible lån.
7. Forslag til fullmakt til å erverve egne aksjer.
8. Melding om deltagelse i ordinær generalforsamling.
9. Fullmakt til å stemme på generalforsamlingen.

Vedlegg 1

ÅRSREGNSKAP, ÅRSBERETNING OG REVISJONSBERETNING FOR 2014

Se www.spectrumgeo.com

Vedlegg 2

STYRETS ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret i Spectrum ASA vil for ordinær generalforsamling 2015 fremlegge følgende erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i medhold av allmennaksjeloven § 6-16a, basert på konsernets retningslinjer for kompensasjon til ledende ansatte.

Styret beslutter lønn og annen godtgjørelse for administrerende direktør, og fastsetter retningslinjer for slike ordninger når det gjelder øvrige ledende ansatte.

Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for foregående og neste regnskapsår

Generelt:

Lønn og annen godtgjørelse skal baseres på følgende prinsipper;

1. Lønn og annen godtgjørelse skal være motiverende og konkurransedyktig sammenlignet med ordningene i tilsvarende selskap.
2. Lønn og annen godtgjørelse skal stimulere til langsiktig verdiskapning i Selskapet.
3. Avlønningsmodellen skal være fleksibel å kunne justeres ved behov.
4. Lønn og annen godtgjørelse skal være i henhold til lovreguleringer.
5. Lønn og annen godtgjørelse skal være rettferdig, transparent og ikke-diskriminerende.

Det gjennomføres jevnlig sammenligninger med tilsvarende stillinger eksternt som å sikre markedsmessige betingelser. Lederbetingelser er ellers bestemt av CEO.

Retningslinjer for 2014

For perioden 1. januar – 31. desember 2014 har gruppen av ledende ansatte omfattet Rune Eng (CEO), Jan Schoolmeesters (COO), Henning Olset (CFO), Richie Miller (EVP MC North South America), Mike Ball (EVP Data Processing), Graham Mayhew (EVP MC Africa), Jørn Christensen (CTO), Kim Maver (EVP MC North West Europe), Arne Helland (EVP Strategy and Business Development) og Svein Staaen (General Counsel). Neil Hodgson var også en del av ledende ansatte i rollen som «New Ventures Manager» inntil 1.juli og «EVP MC Mediterranean Middle East» fra 1.juli . Karyna Rodriquez ble 1.juli utnevnt til «Director Geoscience» og inkludert i gruppen av ledende ansatte fra samme dato. Gruppen av ledende ansatte bestod således pr. 31. desember 2014 av 12 personer.

Det ble på ekstraordinær generalforsamling den 30. november 2010 vedtatt et opsjonsprogram for ansatte i Spectrum. Opsjonsprogrammet tillot en maksimal tildeling av 6.000.000 opsjoner, hver med rett til å kreve utstedt 1 aksje i Selskapet. I ekstraordinær generalforsamling 13. november 2012 ble rammen for Selskapet opsjonsprogram utvidet fra 6.000.000 til 8.000.000 opsjoner. På ordinære generalforsamling den 23.mai 2014 ble opsjonsprogrammet ytterligere utvidet til 10.000.000 opsjoner.

Opsjonsprogrammet omfatter primært gruppen av ledende ansatte men også andre utenfor denne gruppen. Selskapets forpliktelser kan enten gjøres opp gjennom erverv av egne aksjer, utbetaling av kontanter eller på annen måte. Pr dags dato er 9.042.500 opsjoner blitt tildelt ansatte i Selskapet basert på ovennevnte program.

Bonusprogrammet for 2014 ble foreslått av kompensasjonskomitéen og godkjent av styret. I henhold til dette programmet fastsettes bonus til ledende ansatte basert på oppnåelse av nøkkelindikatorer som for CEO fastsettes av styret. Bonus til ansatte i konsernet skal totalt ikke overstige 10% av samlet EBIT. For 2014 fikk Rune Eng en bonus på MNOK 3 og Jan Schoolmeesters en bonus på MNOK 2,1. Videre mottok Svein Staaen en bonus på MNOK 0,71, Henning Olset en bonus på MNOK 0,73, Mike Ball en bonus på MNOK 0,46, Kim Maver en bonus på MNOK 0,14, Richie Miller en bonus på MNOK 2,15, Graham Mayhew en bonus på MNOK 0,38, Karyna Rodriguez en bonus på MNOK 0,4 og Neil Hodgson en bonus på MNOK 0,44.

Oppsigelsesfristen for CEO, COO og CFO er på 6 måneder.

For CEO, CFO, COO, General Counsel og EVP Strategy & Business Development er det etablert en pensjonsordning der hhv. 5%, 8%, 6%, 5% og 4% av årlig fast lønn ytes til en innskuddsbasert pensjonsordning. Andre ledende ansatte som oppfyller kravene deltar i Selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning hvor et fast beløp innbetales basert på lønn. Alle forfalte beløp kostnadsføres i den perioden de har påløpt.

(USD 1000)

Spectrum Group 2014				
	Salaries and other benefits	Share options*	Post employment pension benefits	Total
Rune Eng, CEO & President	-903	-385	-28	-1 316
Henning Olset, CFO	-457	-47	-30	-534
Jan Schoolmeesters, COO	-728	-130	-23	-881
Jørn Christensen, CTO	-298	-186	-11	-495
Kim Maver, EVP MC, NW Europe	-272	-139	-12	-423
Arne Helland, EVP Strategy & Business Development	-380	-165	-13	-558
Svein Olav Staaen, General Counsel	-307	-101	-12	-420
David Rowlands, EVP MC, Mediterranean and Middle East (6 months)	-224	-100	-13	-337
Richie Miller, EVP MC, Americas	-518	-70	-16	-604
Graham Mayhew, EVP MC, Africa	-364	-131	-22	-517
Mike Ball, EVP Data Processing	-378	-96	-14	-488
Neil Hodgson, EVP MC, New Ventures Manager (6 months) & Mediterranean and Middle East (6 months)	-340	-24	-20	-384
Karyna Rodriguez - Director Geoscience (6 months)	-193	-1	-12	-206
Total Spectrum Group	-5 362	-1 575	-214	-7 163

Spectrum Group 2013				
	Salaries and other benefits	Share options*	Post employment pension benefits	Total
Rune Eng, CEO & President	-1 215	-929	-29	-2 172
Henning Olset, CFO	-617	-93	-31	-742
Jan Schoolmeesters, COO	-893	-253	-24	-1 170
Jørn Christensen, CTO	-268	-213	-11	-493
Kim Maver, EVP MC, NW Europe	-277	-153	-12	-442
Arne Helland, EVP Strategy & Business Development	-427	-273	-14	-714
Svein Olav Staaen, General Counsel	-346	-203	-12	-561
David Rowlands, EVP MC, Mediterranean and Middle East	-308	-30	-18	-356
Richie Miller, EVP MC, Americas	-663	-70	-15	-748
Graham Mayhew, EVP MC, Africa (11.5 months)	-266	-141	-5	-412
Mike Ball, EVP Data Processing (10 months)	-190	-79	-7	-276
Andy Cutteli, EVP Data Processing (2 months as EVP - salary full year)	-273	-12	-15	-300
Neil Hodgson, New Ventures Manager	-387	-18	-24	-429
Total Spectrum Group	-6 130	-2 466	-218	-8 814

(*) Aksje opsjons kostnader – ikke opsjoner innløst i løpet av året

Retningslinjer for 2015:

Nye retningslinjer for opsjonsavtaler er blitt godkjent i 2014.

Et bonusprogram basert på tilsvarende prinsipper som beskrevet ovenfor vil bli videreført for andre ledende ansatte og ansatte som ikke tilhører gruppen "ledende ansatte". Som før

vil størrelsen på bonusen sammenlignet med årslønn bli fastsatt individuelt for den enkelte ansatte. Videre skal total bonus for gruppen ikke overstige 10% av gruppens rapporterte EBIT før bonusavsetning.

Erklæring knyttet til kompensasjonsordningen for ledende ansatte i Selskapet og effekten for Selskapet og aksjonærene av disse ytelsene i foregående regnskapsår:

Styret mener at Selskapets lønns- og kompensasjonspakke for ledende ansatte ikke har noen negative konsekvenser for Selskapet eller aksjonærene. Lønnsnivået til ledergruppen i Selskapet for 2014 ble fastsatt i samsvar med retningslinjene beskrevet over.

Vedlegg 3

INNSTILLING FRA NOMINASJONSKOMITÉEN

Se vedlagt.

FORSLAG TIL STYREFULLMAKT TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN I SELSKAPET – GENERELL

Generalforsamlingen i Spectrum ASA har tidligere gitt styret fullmakt til å utstede nye aksjer, fordelt på en generell fullmakt og en fullmakt knyttet til utstedelse av nye aksjer relatert til Selskapets opsjonsordning. Styret foreslår at fullmaktene som ble gitt i 2014 fornyes (oppdatert for økt aksjekapital siste år).

Styret er av den oppfatning at den generelle fullmakten er nødvendig for å gi tilstrekkelig fleksibilitet knyttet til potensielle oppkjøp og andre finansielle transaksjoner og oppgjør av disse, og at det er i Selskapets interesse å gi styret en slik fullmakt. Videre foreslås det at styret gis fullmakt til å fravike eksisterende aksjonærs fortrinnsrettigheter.

Styret foreslår at fullmakten til å forhøye Selskapets aksjekapital som beskrevet i dette punkt 11 på dagsordenen og fullmakten som beskrevet i punkt 13 (opptak av konvertibelt lån), er samlet begrenset slik at total utnyttelse av fullmaktene ikke kan overstige 10% av Selskapets aksjekapital på tidspunktet for registrering.

Etter det styret kjenner til er det ingen andre forhold av betydning som bør tillegges vekt ved tildelingen av fullmakt til å utstede nye aksjer i Selskapet. Årsregnskapet for 2014 vil bli behandlet på generalforsamlingen.

Forslag til beslutning:

- (i) Styret gis fullmakt i henhold til allmennaksjelovens § 10-14 til å forhøye Selskapets aksjekapital med inntil NOK 4.300.000, ved én eller flere kapitalforhøyelser. Denne fullmakten og fullmakten til å oppta konvertibelt lån (som beskrevet i punkt 13), er samlet begrenset slik at total utnyttelse av fullmaktene ikke kan overstige 10% av Selskapets aksjekapital på tidspunktet for registrering. Fullmakten kan benyttes til utstedelse av aksjer som helt eller delvis oppgjør for eller finansiering av fusjon og ved oppkjøp av selskaper, virksomheter eller eiendeler. Fullmakten kan også benyttes til å styrke Selskapets finansielle kapasitet til å gjennomføre slike transaksjoner, samt investeringer i Multi Klient seismikkstudier.*
- (ii) Ved utøvelse av fullmakten kan styret bestemme at kapitalforhøyelse skal skje mot innskudd i annet enn penger, at innskudd skal kunne gjøres opp ved motregning, og at aksjer skal kunne tegnes på andre særlige vilkår, jf. allmennaksjeloven § 10-2.*
- (iii) Fullmakten skal også kunne benyttes i forbindelse med fusjon.*

- (iv) *Videre kan styret ved utøvelse av fullmakten fravike aksjonærenes fortrinnsrett i henhold til allmennaksjeloven § 10-5.*
- (v) *Styret gis fullmakt til å fastsette tegningskursen og tegningsvilkårene og til å endre vedtektenes § 4 korresponderende med aksjekapitalforhøyelsen som følge av utøvelse av fullmakten.*
- (vi) *Fullmakten skal gjelde til ordinær generalforsamling i 2016, dog slik at den bortfaller senest 30. juni 2016.*
- (vii) *Fullmakten erstatter tidligere styrefullmakt tildelt av generalforsamlingen på ordinær generalforsamling for 2014.*

FORSLAG TIL STYREFULLMAKT TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN I SELSKAPET – OPSJONSPROGRAM

Styret er av den oppfatning at denne fullmakten er nødvendig for å gi tilstrekkelig fleksibilitet knyttet til utstedelse av aksjer i forbindelse med Selskapets opsjonsprogram, og at det er i Selskapets interesse å gi styret en slik fullmakt. Videre foreslås det at styret gis fullmakt til å fravike eksisterende aksjonærers fortrinnsrettigheter.

Etter det styret kjenner til er det ingen andre forhold av betydning som bør tillegges vekt ved tildelingen av fullmakt til å utstede nye aksjer i Selskapet. Årsregnskapet for 2014 vil bli behandlet på generalforsamlingen.

Forslag til beslutning:

- (i) Styret gis fullmakt i henhold til allmennaksjelovens § 10-14 til å forhøye Selskapets aksjekapital med inntil NOK 4.000.000, ved én eller flere kapitalforhøyelser. Fullmakten kan benyttes til utstedelse av aksjer i forbindelse med Selskapets opsjonsprogram.*
- (ii) Fullmakten kan ikke benyttes ved kapitalforhøyelse mot innskudd i annet enn penger, innskudd som gjøres opp ved motregning, eller med vilkår om at aksjer skal kunne tegnes på andre særlige vilkår, jfr. allmennaksjelovens § 10-2.*
- (iii) Fullmakten skal ikke kunne benyttes i forbindelse med fusjon.*
- (iv) Styret kan ved utøvelse av fullmakten fravike aksjonærenes fortrinnsrett i henhold til allmennaksjeloven § 10-5.*
- (v) Styret gis fullmakt til å fastsette tegningskursen og tegningsvilkårene og til å endre vedtektenes § 4 korresponderende med aksjekapitalforhøyelsen som følge av utøvelse av fullmakten.*
- (vi) Fullmakten skal gjelde til ordinær generalforsamling i 2016, dog slik at den bortfaller senest 30. juni 2016.*
- (vii) Fullmakten erstatter tidligere styrefullmakt tildelt av generalforsamlingen på ordinær generalforsamling for 2014.*

FORSLAG TIL STYREFULLMAKT TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN I SELSKAPET – OPPTAK AV KONVERTIBLE LÅN

Styret foreslår at generalforsamlingen utsteder en fullmakt til styret til å ta opp konvertible lån. Fullmakten foreslås gitt for å sikre finansiering av Selskapets videre utvikling og styrking av Selskapets kapital. Fullmakten vil gi styret økt fleksibilitet med hensyn til finansieringsalternativer, og gi styret mulighet til å kunne handle raskt. Av hensyn til å ivareta formålet med fullmakten foreslår styret at eksisterende aksjeeieres fortrinnsrett til tegning av lån skal kunne settes til side ved bruk av fullmakten.

Styret foreslår at fullmakten som beskrevet i dette punkt 13 på dagsordenen og fullmakten til å forhøye Selskapets aksjekapital om beskrevet i punkt 11 (generell fullmakt), er samlet begrenset slik at total utnyttelse av fullmaktene ikke kan overstige 10% av Selskapets aksjekapital på tidspunktet for registrering.

Etter det styret kjenner til er det ingen andre forhold av betydning som bør tillegges vekt ved tildelingen av fullmakt til å oppta konvertibelt lån. Årsregnskapet for 2014 vil bli behandlet på generalforsamlingen.

Forslag til beslutning:

- (i) Styret gis fullmakt i henhold til allmennaksjelovens § 11-8 til å oppta konvertibelt lån som gir fordringshaverne rett til å kreve utstedt aksjer i Selskapet mot innskudd i penger eller mot at fordringen nyttes til motregning.*
- (ii) Det skal kunne opptas lån i en eller flere omganger med samlet lånebeløp på NOK 400 million.*
- (iii) Aksjekapitalen skal totalt kunne forhøyes med inntil NOK 4.300.000. Denne fullmakten og fullmakten til å forhøye Selskapets aksjekapital (som beskrevet i punkt 11), er samlet begrenset slik at total utnyttelse av fullmaktene ikke kan overstige 10% av Selskapets aksjekapital på tidspunktet for registrering.*
- (iv) Styret kan ved utøvelse av fullmakten fravike aksjonærenes fortrinnsrett iht allmennaksjeloven §11-4, jf allmennaksjelovens § 10-5.*
- (v) Styret gis fullmakt til å endre vedtektenes § 4 etter hvert som eventuell konvertering basert på fullmakten benyttes.*

- (vi) *Fullmakten skal gjelde til ordinær generalforsamling i 2016, dog slik at den bortfaller senest 30. juni 2016.*

- (vii) *Fullmakten skal erstatte tidligere styrefullmakt tildelt av generalforsamlingen på ordinær generalforsamling for 2014.*

FORSLAG TIL FULLMAKT TIL Å ERVERVE EGNE AKSJER

Generalforsamlingen i Spectrum ASA har tidligere gitt styret fullmakt til å erverve egne aksjer i forbindelse med innføringen av Selskapets opsjonsprogram. Styret foreslår at denne fullmakten fornyes.

Forslag til beslutning:

- 1. Styret gis iht allmennaksjeloven § 9-4 fullmakt til å erverve inntil 4.300.000 egne aksjer med en pålydende verdi på inntil 4.300.000 kroner, som tilsvarer ca 10 % av Selskapets aksjekapital.*
- 2. Det beløp som kan betales per aksje skal være minst NOK 1 og maksimalt NOK 150.*
- 3. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av aksjer kan skje, likevel slik at alminnelige likebehandlingsprinsipper av aksjonærene skal etterleves. Avhendelse av egne aksjer ervervet under denne fullmakten skal fortrinnsvis skje som ledd i oppfyllelse av Selskapets opsjonsprogram for ledende ansatte.*
- 4. Fullmakten gjelder fra det tidspunkt den blir registrert i Foretaksregisteret. Fullmakten er gyldig inntil dagen for avholdelse av ordinær generalforsamling i 2016, dog slik at den bortfaller senest 30. juni 2016.*
- 5. Denne fullmakten erstatter tidligere fullmakt tildelt på ordinær generalforsamling for 2014.*

M Ø T E S E D D E L

Melding om deltagelse på ordinær generalforsamling i

SPECTRUM ASA

den 22. mai 2015 kl 10:00

Denne møteseddelen bør være Spectrum ASA i hende **innen 21. mai 2015 kl 16:00**, til følgende adresse:

Spectrum ASA
v/ Trine Merete Langøy
Sjølyst Plass 2
0278 Oslo

Innen samme frist kan påmelding også gjøres via faks til:

Spectrum ASA
v/ Trine Merete Langøy
faksnummer: +47 23 01 49 61
epost: TrineMerete.Langoey@spectrumgeo.com

Dersom De etter påmelding skulle bli forhindret fra å møte, kan skriftlig og datert fullmakt leveres på generalforsamlingen.

Undertegnede vil møte på Spectrum ASAs ordinære generalforsamling 22. mai 2015 kl 10:00, og

(kryss av)

_____ avgi stemme for mine/våre

Antall aksjer: _____

_____ avgi stemme for aksjer i henhold til vedlagte fullmakt(er)

Oslo, / 2015

Aksjeeiers/fullmakthavers navn

Aksjeeiers underskrift

FULLMAKT

Ordinær generalforsamling i

SPECTRUM ASA

den 22. mai 2015 kl. 10:00

Dersom De selv ikke møter i generalforsamlingen, kan De møte ved fullmektig. De kan da benytte dette fullmaktsskjemaet. Skjemaet bør være Spectrum ASA i hende **innen 21. mai 2015 kl. 16:00** til følgende adresse:

Spectrum ASA
v/ Trine Merete Langøy
Sjølyst Plass 2
0278 Oslo

Innen samme frist kan påmelding også gjøres via faks eller epost til:

Spectrum ASA
v/ Trine Merete Langøy
faksnummer: +47 23 01 49 61
epost: TrineMerete.Langoey@spectrumgeo.com

Som eier av _____ aksjer i Spectrum ASA, gir jeg/vi,

_____, (navn) herved:

(kryss av)

___ styrets leder Glen Rødland

Navn på fullmektig

fullmakt til å møte på mine/våre vegne på ordinær generalforsamling i Spectrum ASA 22. mai 2015 kl. 10:00 og stemme for samtlige av mine aksjer i samtlige saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Sted

Dato

Underskrift

Stemmeinstruks

De kan utstede stemmeinstruks til fullmektigen. Vennligst gi instruks ved å krysse av i skjemaet nedenfor. I fall instruksjonen mangler eller ikke er fullstendig kan fullmektigen selv avgjøre hvordan det skal stemmes.

Stemmegivningen skal skje i samsvar med instruksjonen nedenfor. Vennligst merk at dersom det ikke er krysset av i de aktuelle feltene nedenfor, vil dette bli ansatt som en instruks om å stemme "for" forslaget i innkallingen, men slik at fullmektigen avgjør hvordan det skal stemmes i den grad det fremkommer forslag i tillegg til eller som erstatter forslagene i denne innkallingen.

Forslag til vedtak i samsvar med innkallingen til denne generalforsamling:

Forslag i innkallingen:	For	Mot	Avstår
2: Valg av møteleder og person til å medundertegne protokollen sammen med møteleder.			
3: Godkjenning av innkalling og agenda.			
4: Godkjenning av årsberetning og årsregnskap for 2014, herunder utdeling av utbytte på NOK 1 per aksje for regnskapsåret 2014.			
5: Godkjenning av revisors godtgjørelse.			
6: Valg av nytt styre (se innstilling fra nominasjonskomiteen).			
Glen Ole Rødland			
Ingrid Leisner			
Maria Tallaksen			
7: Valg av nominasjonskomité (se innstilling fra nominasjonskomitéen).			
Kjetil Erikstad			
Ragnhild Wiborg			
8: Godkjenning av godtgjørelse til styret, revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.			
9: Godkjenning av nominasjonskomitéens godtgjørelse.			
10: Behandling av styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte (rådgivende avstemning).			

11: Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – generell.			
12: Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opsjonsprogram.			
13: Styrefullmakt til å forhøye aksjekapitalen i Selskapet – opptak av konvertibelt lån.			
14: Fullmakt til å erverve egne aksjer.			
15: Redegjørelse for foretaksstyring (Corporate governance).			

Fullmaktsgivers navn og adresse (med blokkbokstaver):

Navn: _____

Adresse: _____